

ZARZĄDZENIE NR 15/2023
WÓJTA GMINY SKARŻYSKO KOŚCIELNE
z dnia 10 lutego 2023 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania osób zarządzających samorządowymi instytucjami kultury, dla których organizatorem jest Gmina Skarżysko Kościelne

Na podstawie art. 30 ust. 2 pkt 5, art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. 2023 r., poz.40) w związku z art. 31 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (t.j. Dz.U. z 2020 r., poz. 194), art. 6 ust. 1, art. 8 pkt 2, art. 10 ust. 1, 4, 7, 8 ustawy z dnia 3 marca 2000r. o wynagrodzeniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (t.j. Dz.U. z 2019, poz. 2136) oraz Rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz.U. z 2015 r., poz.1798),

zarządzam, co następuje:

§ 1. Ustalam Regulamin wynagradzania osób zarządzających samorządowymi instytucjami kultury, dla których organizatorem jest Gmina Skarżysko Kościelne, w brzmieniu stanowiącym załącznik nr 1 do niniejszego Zarządzenia.

§2.Ustalam wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej osobom zarządzającym samorządowymi instytucjami kultury, dla których organizatorem jest Gmina Skarżysko Kościelne, w brzmieniu stanowiącym załącznik nr 2 do niniejszego Zarządzenia.

§ 3. Wykonanie Zarządzenia powierzam Sekretarzowi Gminy i Skarbnikowi Gminy Skarżysko Kościelne.

§ 4. Traci moc Zarządzenie Nr 123/2016 Wójta Gminy Skarżysko Kościelne z dnia 7 listopada 2016 r. w sprawie szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej osobie kierującej samorządową instytucją kultury Gminy Skarżysko Kościelne oraz określenia wzoru wniosku o przyznanie nagrody rocznej oraz Zarządzenie Nr 121/2017 Wójta Gminy Skarżysko Kościelne z dnia 7 grudnia 2017 r. w sprawie ustalenia zasad wynagradzania kierownika instytucji kultury, dla której organizatorem jest gmina Skarżysko Kościelne.

§ 5. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

WÓJTA
mgr Jacek Bryzik



Regulamin wynagradzania osób zarządzających samorządowymi instytucjami kultury, dla których organizatorem jest Gmina Skarżysko Kościelne

§1. Niniejszy Regulamin wynagradzania dotyczy osób zarządzających:

1. Gminnym Ośrodkiem Kultury w Skarżysku Kościelnym,
2. Gminną Biblioteką Publiczną w Skarżysku Kościelnym.

§2.1. Miesięczne wynagrodzenie osób zarządzających instytucjami kultury, obejmuje następujące składniki wynagrodzenia:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości określonej przez Wójta Gminy Skarżysko Kościelne,
 - 2) dodatek za wieloletnią pracę na zasadach określonych w Rozporządzeniu Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury,
 - 3) dodatek funkcyjny, zgodnie z zasadami określonymi w Rozporządzeniu, o którym mowa w § 2, ust. 1 pkt 2 niniejszego Regulaminu.
2. Osobie zarządzającej samorządową instytucją kultury może być przyznany dodatek specjalny w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia na zasadach określonych w Rozporządzeniu, o którym mowa w § 2 ust. 1 pkt 2 niniejszego Regulaminu.

§3. Wynagrodzenie zasadnicze nie może przekroczyć kwoty 7000,00 zł (słownie: siedem tysięcy złotych).

§4. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje w wysokości wynoszącej po pięciu latach pracy 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego i wzrasta o 1% za każdy rok pracy aż do osiągnięcia 20% wynagrodzenia zasadniczego.

§5.1. Dodatek funkcyjny przysługuje w związku z kierowaniem jednostką w kwocie nieprzekraczającej 50% wynagrodzenia zasadniczego i wypłacany jest w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego uwzględnia się:

- 1) zakres wykonywanych zadań,
- 2) zakres uprawnień do podejmowania decyzji,
- 3) zakres odpowiedzialności na danym stanowisku,
- 4) liczbę podległych pracowników,
- 5) poziom samodzielności niezbędnej do wykonywania zadań.

§6. Maksymalna wysokość miesięcznego wynagrodzenia nie może przekroczyć sześciokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

§7.1. Dodatek specjalny może być przyznany za:

- 1) okresowe zwiększenie obowiązków służbowych,
 - 2) dodatkowe powierzenie zadań o wysokim stopniu złożoności,
 - 3) wykonywanie pracy w szczególnym charakterze lub szczególnych warunkach.
2. Przy ustalaniu wysokości dodatku specjalnego uwzględnia się zakres i stopień trudności powierzonych zadań i obowiązków oraz specyfikę i poziom uciążliwości warunków w jakich świadczona jest praca.
3. Dodatek specjalny wypłacany jest przez okres wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.
4. Dodatek specjalny wypłacany jest w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia w kwocie nieprzekraczającej 40% wynagrodzenia zasadniczego osoby zarządzającej samorządową instytucją kultury.
5. Dodatek specjalny jest wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§8. Osobie zarządzającej samorządową instytucją kultury przysługuje nagroda jubileuszowa, jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy na zasadach określonych w ustawie z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej oraz Rozporządzeniu Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury.

§ 9.1. Osoba zarządzająca samorządową instytucją kultury, dla której organizatorem jest Gmina Skarżysko Kościelne może otrzymać nagrodę roczną po przepracowaniu całego roku kalendarzowego. Nagroda ta ma charakter uznaniowy.

2. Nagroda roczna zostaje przyznana w zależności od osiągniętych wyników finansowych lub stopnia organizacji innych zadań, jeżeli dyrektor/kierownik:

- a) terminowo regulował zobowiązania o charakterze publiczno-prawnym,
- b) efektywnie realizował zadania i cele statutowe oraz zadania ujęte w planie działalności za dany rok,
- c) pełnił swoją funkcję przez cały rok obrotowy i w tym okresie nie naruszył swoich obowiązków pracowniczych, nie rozwiązano z nim umowy o pracę z jego winy albo nie odwołano ze stanowiska z przyczyn stanowiących podstawę do rozwiązania umowy o pracę przez wypowiedzenie z winy pracownika.

3. Mimo nie przepracowania całego roku kalendarzowego, nagroda roczna może być przyznana w wysokości proporcjonalnej do okresu przepracowanego, pod warunkiem, że okres ten wynosi co najmniej 6 miesięcy.

3. Wniosek wraz z załącznikami o nagrodę roczną dla dyrektora/kierownika samorządowej instytucji kultury składa Sekretarzowi Gminy główny księgowy jednostki w terminie

3 miesięcy od dnia zatwierdzenia sprawozdania finansowego za rok obrotowy. Wzór wniosku stanowi załącznik nr 2 do niniejszego zarządzenia.

4. Komisja w składzie:

1) Skarbnik Gminy,

2) Sekretarz Gminy,

sprawdza wniosek pod względem merytorycznym i finansowym oraz opiniuje go.

5. Decyzję o przyznaniu i wysokości nagrody rocznej podejmuje Wójt Gminy Skarżysko Kościelne.

6. Wysokość nagrody rocznej nie może przekroczyć trzykrotności przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.

7. Nagroda roczna przyznana przez Wójta Gminy Skarżysko Kościelne wypłacana jest w terminie 6 miesięcy od dnia zatwierdzenia sprawozdania finansowego instytucji kultury za poprzedni rok budżetowy.

8. Informację o przyznanej nagrodzie umieszcza się w aktach osobowych.

§10. Wszystkie składniki wynagradzania miesięcznego, wynagradzania dodatkowe, świadczenia dodatkowe, nagroda roczna wypłacane są ze środków własnych instytucji kultury w sposób przyjęty w danej instytucji kultury.

§11. W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem mają zastosowanie przepisy ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej, ustawy o wynagrodzeniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi, rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury.

WÓJT
mgr Jacek Bryzik



Skarżysko Kościelne, dnia

WÓJT GMINY
SKARŻYSKO KOŚCIELNE

WNIOSEK O PRYZNANIE NAGRODY ROCZNEJ ZA ROK

Dotyczy: (nazwa i siedziba samorządowej instytucji kultury)

.....
.....

1. Imię i nazwisko kierującego samorządową instytucją kultury

2. Stanowisko zajmowane przez uprawnionego

3. Data objęcia stanowiska

4. Wysokość przeciętnego wynagrodzenia uprawnionego za okres objęty wnioskiem

.....
.....

5. Proponowana wysokość nagrody rocznej wraz z uzasadnieniem

.....
.....
.....
.....

6. Opinia Komisji wraz z uzasadnieniem przyznania/nieprzyznania nagrody:

.....
.....
.....
.....

Podpisy Komisji:

1.....

2.....

Załączniki do wniosku:

1. Sprawozdanie finansowe instytucji kultury za rok, za który przyznawana jest nagroda roczna (kopia).
2. Oświadczenie głównego księgowego instytucji kultury o wysokości przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektora, za rok, za który przyznana jest nagroda roczna.
3. Oświadczenie głównego księgowego instytucji kultury o zabezpieczeniu środków w budżecie instytucji na wypłatę nagrody rocznej w proponowanej wysokości.

Decyzja Wójta Gminy Skarżysko Kościelne o przyznaniu nagrody rocznej.

Przyznaję/nie przyznaję nagrodę roczną w wysokości

WÓJT
mgr Jacek Bryzik